

Conversa com os Gerentes de Patrulheiros e RHs

Dezembro - 2018

BOM DIA!

SEJAM BEM-VINDOS!



UNICAMP



Patrulheiros

A presença de todos é de grande importância até o final para o aproveitamento dos momentos de troca de experiência e orientações compartilhadas! Mesmo para as dúvidas!

Pedimos também que todos assinem a lista de presença e confirmem se seus dados estão corretos e façam as alterações necessárias!
(2 listas iguais)



Nossos objetivos:

- Alinhamento do acompanhamento dos jovens e Aproximação com os orientadores e RHs.
- Alguém aqui esta participando da Conversa pela primeira vez?
- Ocorre desde 2014. Hoje estamos na 7º Roda de Conversa com os Gerentes e Rhs
- Lista de e-mails para fácil comunicação.



Lembrando...

Conforme já fizemos nos primeiros encontros, iremos mandar os slides dessa Conversa e também as respostas das dúvidas que surgirem aqui e não forem respondidas pela nossa equipe.



Situação atual das políticas de contingenciamento e o contrato entre UNICAMP e CAMPC



Dados históricos...

- 140 jovens distribuídos em 76 Unidades/ Órgãos desde 2008 – sem haver planejamento para novas Unidades que iriam surgir (FENF, FCF...)
- Utilizávamos em média 130 a 135 jovens por mês
- Pensávamos em realizar um estudo sobre esse número e a quantidade de vagas por unidade. Porém, as políticas de contingenciamento, em Agosto de 2017, não nos permitiram tempo, e houve a redução do número total de jovens para 80, com o cálculo de 1 por Unidade e 4 de “sobra” para dividir onde houvesse maior necessidade.



Dados históricos...

- Fizemos reuniões nesse período para explicar a situação para todas as Unidades/ Órgãos envolvidas.
- Fizemos algumas transferências de patrulheiros pois estávamos impossibilitados de realizar novas contratações.
- Em Maio de 2018 voltamos a realizar admissões conforme os jovens foram saindo e atingimos o número total menor que 80.
- Em Outubro de 2018 terminou o contrato entre Unicamp e CAMPC e foi renovado prevendo um aumento do número.



- Nosso limite máximo atual é de 100 jovens.
- Estamos começando a fazer um estudo e gradualmente “devolver” alguns jovens para as Unidades que foram mais prejudicadas durante o contingenciamento de 2017.
- Porém já ressaltamos que não será possível voltar ao número que tínhamos em Agosto de 2017, pois estamos com 40 jovens a menos do que nesta data.



Acompanhamento do quadro:

	Situação do Quadro em:				
	Agosto. 2017	Abril. 2018	Setembro. 2018	Dezembro. 2018	Janeiro. 2018
<u>TOTAL</u>	<u>131</u>	<u>85</u>	<u>52</u>	<u>80</u>	<u>93</u>



Unidade	Quadro Inicial (Agosto/2017)	Quadro em Abril/2018	Quadro em Setembro/2018	Quadro em Dezembro/2018	Quadro em Janeiro/2018
AEPLAN	1	1	1	1	1
BC	4	2	1	2	2
CBMEG	1	1	1	1	1
CCG	1	1	0	1	1
CCSNano	1	1	0	1	1
CCUEC	3	1	0	1	1
CDC	1	1	1	0	1
CEB	2	1	1	0	1
CECOM	3	1	1	1	1
CEL	1	1	1	1	1
CEMEQ	1	1	1	1	1
CEMIB	1	1	1	1	1
CENAPAD	1	1	0	0	0
CEPAGRI	1	1	0	1	1
CESOP	1	0	1	1	1



UNICAMP



Patrulheiros

Unidade	Quadro Inicial (Agosto/2017)	Quadro em Abril/2018	Quadro em Setembro/2018	Quadro em Dezembro/2018	Quadro em Janeiro/2018
CIDDIC	1	1	0	1	1
CIS GUANABARA	1	1	1	1	1
CLE	1	1	0	1	1
CMU	1	1	0	1	1
COCEN	1	1	0	1	1
CPO	1	0	0	1	1
CPP	1	1	1	1	1
CPQBA	1	1	0	1	1
DAC	2	1	1	1	1
DEDIC	1	1	1	1	1
DERI	2	1	1	1	1
DGA	8	6	2	4	5
DGRH	4	3	2	2	2
DLIE	1	1	1	1	1
Editora/Reit	1	1	0	1	1



UNICAMP



Patrulheiros

Unidade	Quadro Inicial (Agosto/2017)	Quadro em Abril/2018	Quadro em Setembro/2018	Quadro em Dezembro/2018	Quadro em Janeiro/2018
EDUCORP	2	1	1	1	1
EXTECAMP	1	1	1	1	1
FCM	3	1	1	2	2
FE	2	1	1	1	1
FEA	3	2	1	2	2
FEAGRI	2	1	0	1	1
FCF	0	0	0	0	1
FEC	3	1	1	1	2
FEEC	2	1	0	1	1
FEF	3	1	1	1	1
FEM	2	1	0	1	2
FENF	2	1	0	1	1
FEQ	2	1	0	1	1
GGBS	1	1	1	1	1
GR	1	1	1	1	1



UNICAMP



Patrulheiros

Unidade	Quadro Inicial (Agosto/2017)	Quadro em Abril/2018	Quadro em Setembro/2018	Quadro em Dezembro/2018	Quadro em Janeiro/2018
IA	3	2	1	1	2
IB	5	2	2	3	4
IC	1	1	1	1	1
IE	2	1	0	1	1
IEL	3	2	1	2	2
IFCH	3	1	1	1	2
IFGW	4	1	1	1	2
IG	2	1	1	1	1
IMECC	2	1	1	1	1
IQ	2	1	1	1	1
MUSEU	1	1	0	1	1
NEPA	1	1	0	1	1
NEPAM	1	1	1	0	1
NEPO	1	0	1	1	1
NEPP	1	1	0	1	1

Unidade	Quadro Inicial (Agosto/2017)	Quadro em Abril/2018	Quadro em Setembro/2018	Quadro em Dezembro/2018	Quadro em Janeiro/2018
NICS	1	1	1	0	1
NIPE	1	1	0	1	1
NUDECR	1	0	1	1	1
OUVIDORIA	1	1	1	1	1
PG	1	1	1	1	1
PRDU	2	2	0	1	1
PROEC	1	1	1	1	1
PROEC/CAC	1	1	1	1	1
PREFEITURA	2	1	1	1	1
PRG	1	1	1	1	1
PRP	1	1	0	1	1
PRPG	1	1	0	1	1
RTV	1	1	1	1	1
SAE	1	1	0	1	1
SG	3	2	1	1	2
SIC	1	1	1	1	1



NOVAS ADMISSÕES

Solicitação de Substituição

- NÃO É AUTOMÁTICA
- Continuamos a receber ligações e e-mails perguntando quando poderão solicitar a Substituição de seu jovem.



Quando pode ser feita?

A qualquer momento, assim sua solicitação já entrará em nosso cronograma.. Porém a antecedência não garante a reposição antes da saída de seu jovem atual.

- A contratação dos patrulheiros funciona como a contratação de um funcionário em relação ao quadro de vagas
- A espera pelo novo jovem gira em torno de 1 mês
- Estava maior, mas já esta sendo normalizada.*

3º via do contrato

- Orientação:

Juntar o contrato no processo de Vida Funcional do Jovem. Bem como quaisquer documentos relacionados a ele, como cópias de atestados, declarações entre outros.



Notificações da Unitransp

(Sobre o uso indevido do fretado as 16:00)

- Pararam de acontecer!!!
- Agradecemos a todos pelas orientações aos jovens.



Patrulheiros

Atestados

- Os jovens devem entregar o atestado original no CAMPC, que é responsável por tirar uma cópia e carimbar “recebido”.
- O jovem trará a cópia para a ciência de sua chefia e arquivo.
- Não é necessário inserir nada no sistema em relação a atestados



Inserções no Sistema

- A Frequência dos jovens não deve ser inserida dia a dia no sistema.
- Somente deve ser inserido as ausências não justificadas e que deverão ser descontadas do salário dos jovens.



Atenção as faltas no curso teórico

- Nosso papel é de orientar nossos jovens mostrando a importância da presença no curso teórico, bem como nas atividades práticas aqui no Campus.
- A DPD acompanha junto ao CAMPC a frequência dos jovens e os totais de ausências – que incluem as faltas, os atestados médicos e as solicitações de abono.



UNICAMP



Patrulheiros

Atenção ao uso do Uniforme

- O número de ocorrência de jovens vistos sem uniforme diminuíram.. Porém ainda observamos algumas situações..
- Importância dos jovens cumprirem o contrato, e terem compromisso e responsabilidade seguindo as regras institucionais desde as pequenas coisas.
- Blusa, calça e sapato fechado



UNICAMP



Patrulheiros

Horário de trabalho

- Das 08:30 as **15:30!**
- Tolerância de saída de 15 minutos **se houver necessidade** devido ao horário do ônibus que utiliza.
- Seguro trajeto



UNICAMP



Patrulheiros

Frequência...

- Importância de anotar as ausências e pontuar isso diariamente com os jovens
- Férias – Os jovens não usufruem de férias pois recebem em dinheiro ao final do contrato.
- Greve – Atenção a essas situações. Contatar imediatamente a DPD. Patrulheiro não entra em greve!



Apoio e Incentivo aos Estudos

- Os gerentes e pessoas que tem contato com os jovens exercem importante papel na influência, apoio e incentivo aos jovens para o estudos, vestibulares, Enem, e a participação no PROFIS.
- Incentivar os jovens nas horas livres a realizarem cursos online e a assistirem a vídeo-aulas de matérias preparatórias



UNICAMP



Patrulheiros

Treinamento no SIGAD

- Ocorrem de acordo com o cronograma das contratações

Em 2017: 81 jovens treinados

- 61 já utilizavam o Sistema
- 20 nunca tinham utilizado o SIGAD
- 44 possuem senha/Usuário SIZE
- 17 utilizam senha do chefe ou de algum outro colega

Em 2018 – 68 jovens treinados

- 59 já utilizavam o sistema
- 9 nunca tinham utilizado o SIGAD
- 61 possuem senha/Usuário SIZE
- 8 utilizam senha do chefe ou de algum outro colega.



Não compartilhar senhas!

- Os jovens devem ter seu Usuário SIZE e utilizar sua própria senha para não sobrecarregarmos o sistema e evitar possíveis erros e danos ao processo
- Somos um exemplo a ser seguido



Treinamento SIGAD

- Agradecimento a Equipe do SIARQ que realiza os treinamentos de forma didática aos nossos jovens
- Agradecimento a FEQ – Faculdade de Engenharia Química pelo empréstimo da sala de informática, possibilitando que o treinamento seja prático.





Treinamento Setembro





Treinamento Setembro





Treinamento Novembro





Treinamento Novembro



Oficina de Redação

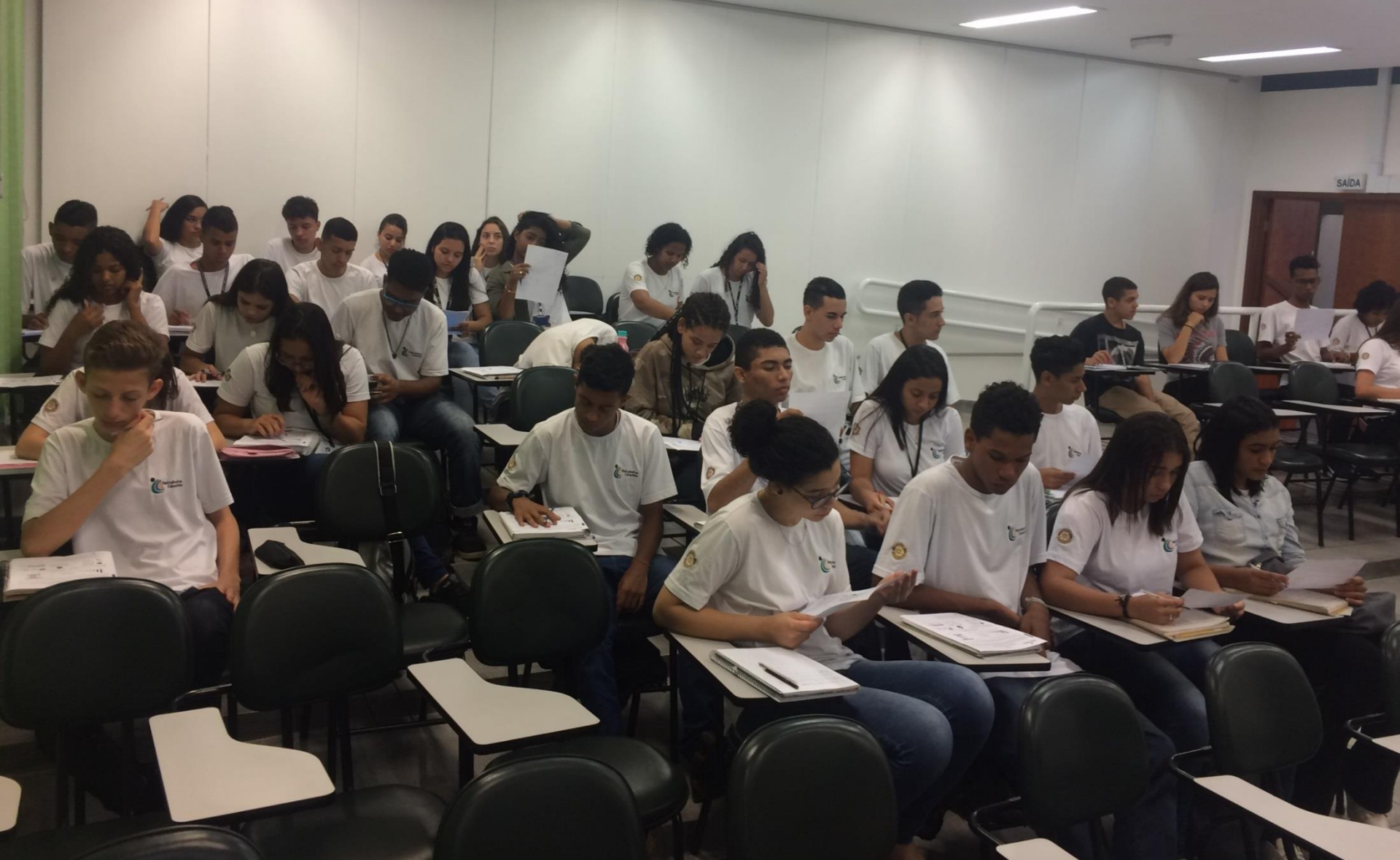
- Oficina ministrada aos jovens por uma professora do Cursinho Oficina do Estudante.
- Ocorre desde 2015 em parceria com o GGBS para a viabilização dos recursos e com o IEL no empréstimo da sala de aula.
- Agradecemos ao GGBS pelo apoio em todos esses anos e ao IEL pela realização desta Oficina.



UNICAMP



Patrulheiros



- Oficina de Redação – Outubro – IEL





Nossas Atividades

- Seleção dos jovens
- Processo de Admissão
- Acolhimento e Oficina Integração
- Treinamento SIGAD
- Oficina de Redação
- Programa TO SAINDO
- Orientações as chefias
- Acompanhamento aos jovens



Duvidas?
Sugestões?

Obrigada!



Nossos contatos...

Giovanna – 14862

gberaldo@unicamp.br ou dpdingre@unicamp.br

Responsável por: Integração de novos patrulheiros, acompanhamento das atividades práticas, treinamentos, assuntos relacionados ao desempenho do patrulheiro e ao programa “To Saindo!”.

Neide – 14861

dgrhdpds@unicamp.br

Responsável pela documentação referente a parte da admissão e cronograma de novas contratações

