

“5º Conversa com os Gerentes de Patrulheiros”

Outubro – 2016

BOM DIA!

SEJAM BEM-VINDOS!



A presença de todos é de grande importância até o final para o aproveitamento dos momentos de troca de experiência e orientações compartilhadas!

Pedimos também que todos assinem a lista de presença e confirmem se seus dados estão corretos. – (2 listas!)

Aproximação com os orientadores de patrulheiros e unidades

- Alguém aqui esta participando da Roda de Conversa pela primeira vez?
- Conversa com Gerentes - realização a cada 6 meses para aproximação da DGRH, RHs e Responsáveis por patrulheiros e alinhamento das informações e procedimentos:
 - 1º: Outubro/2014
 - 2º: Abril/2015
 - 3º: Setembro/2015
 - 4º: Maio/2016
 - 5º: Outubro/2016

Criação da Lista de e-mails para fácil comunicação

(confirmação na Lista de Presença)



Lembrando...

Conforme já fizemos nos primeiros encontros, nós iremos mandar os slides dessa Conversa e também as respostas das dúvidas que surgirem aqui e não forem respondidas pela nossa equipe.



UNICAMP



Patrulheiros

Concurso de Logotipo



UNICAMP



Patrulheiros

17 propostas:

- 1º Lugar - PRPG
- 2º Lugar - Extecamp
- 3º Lugar - CIDDIC

Parceria com GGBS para bolsas de Inglês para a premiação na Escola CNA

Apresentação no SIMTEC



CONCURSO PARA A ESCOLHA DO LOGOTIPO DO PROGRAMA DE JOVENS APRENDIZES/PATRULHEIROS NA UNICAMP

Alessandra Freire, Carmen Freitas, Giovanna Beraldo, Guilherme Capovilla, Laura Bellini, Leonardo Trevisan, Viviane Baltazar
UNICAMP/DGRH/DPD
dgrhdpd@unicamp.br

RESUMO O concurso do logotipo foi uma ação para criar de forma democrática e participativa a identidade visual do Programa de acompanhamento de jovens aprendizes/patrolheiros da Unicamp que irá compor toda comunicação institucional vinculada ao assunto patrolheiros. O concurso contou com a parceria do GGBS para premiação de bolsas de estudo do CNA Cidade Universitária para os três primeiros colocados.

Introdução

Visando aprimorar o acompanhamento dos jovens aprendizes no desempenho de suas atividades a DPD/DGRH está em processo de elaboração de um Portal. Para isso fez-se necessária a identificação visual do programa. Dessa forma surgiu a ideia do concurso do logotipo voltado para os 130 patrolheiros que atuam na Universidade.

Métodos e materiais

Foi realizado um concurso por meio de edital para os jovens aprendizes /patrolheiros da UNICAMP.



Resultados e Conclusão

Foram apresentadas 17 propostas, e os três primeiros colocados foram: Katielyn Rodrigues/PRPG (1ª lugar); Danielle da Silva/EXTECAMP (2ª lugar); e João Victor Pinto/CIDDIC (3º lugar). O evento de premiação contou com um público de mais de 70 pessoas, incluindo representantes do CAMPC (patrolheiros), do GGBS, dos formadores, RHs, comissão julgadora, Diretores da DGRH/DPD, além dos jovens da Universidade.



Patrolheiros

Pesquisa sobre o concurso e sobre nossas ações...

97 respostas



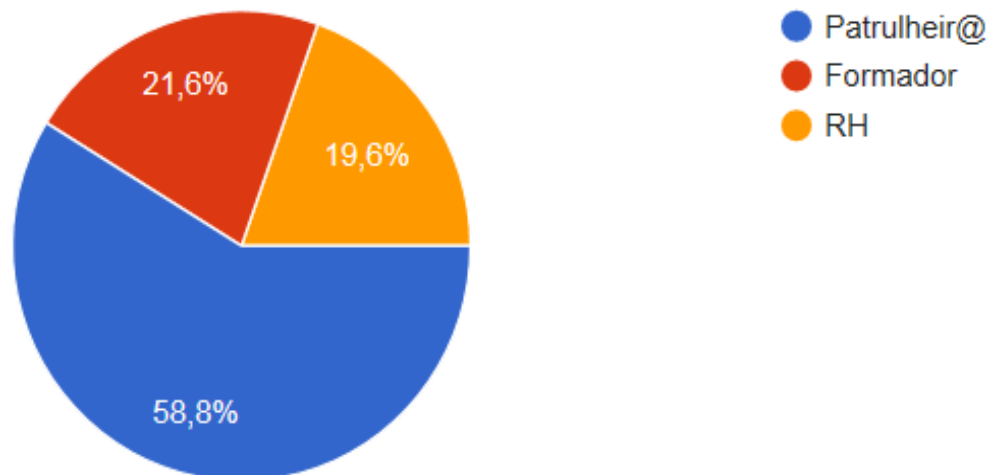
RESUMO

INDIVIDUAL

Aceitando respostas



Seu perfil é: (97 respostas)



Quais outras sugestões de ações vocês teriam para nós? (24 respostas)

Camisetas Com o logotipo escolhido

Uma passeata com os Patrulheiros e os formadores, assim cada um conhece um pouco mais sobre o seu formador e seus objetivos dentro da empresa.

Já que vai ter "camisetas" com o novo logotipo, seria legal não ser como um uniforme de trabalho de patrulheiros daqui, mas que poderia vir trabalhar com ele normalmente, como nosso uniforme

Bom as sugestões que poderia ajudar,e que podemos dar nossas opiniões,podemos fazer trabalhos colocar nossas ideias e fazer palestras!!

Divulgar com mais detalhes, como por exemplo: bolsa integral com material. Eu preferiria o logo do meu patrulheiro. O de abertura sim. No final pensei que iria ter um café coletivo.

Gostaria que tivesse visitas as faculdades e institutos semelhante ao Programa do Ciência e Arte nas Férias. Que os patrulheiros realizassem visitas as áreas de maior interesse num programa resumido de uma semana no período da tarde por exemplo.

Sugiro um modelo de integração interna, que permita a cada Unidade desenvolver e promover ao aprendiz um "material" de integração personalizado, otimizando o escasso tempo disponível (10 meses) e sua adaptação junto a rotina da Unidade / área.

Não participei dos eventos de abertura e término

Ter mais concursos,e eventos que nós pudéssemos participar.

Patrulimpiada

Eu gostei muito do concurso do logotipo. Tive uma boa experiência, pude enviar o meu logo, que infelizmente não foi o ganhador. Gostei muito da oportunidade, e espero que nos ofereçam muitas outras oportunidades iguais a essa.

Eventos que os patrulheiros possam participar em relação a Unicamp.

Acredito que para iniciarmos o jovens temos que cumprir horário. Eventos de Grande porte é tolerável 15 minutos, mais que isso é falta de respeito. Por qualquer parte.

Sugiro que haja mais interação entre os patrulheiros da Unicamp, como essa que aconteceu nas cerimônias de abertura e término desse concurso. Atividades envolvendo os formadores e os jovens também são aceitas como meios de interação.

Dar treinamento antes do patrulheiro ser encaminhado a área.

sugiro reuniões que orientem os menores sobre perspectivas da vida profissional após o estágio como patrulheiro.

Uma divulgação com antecedência diretamente com os Patrulheiros, pois fiquei sabendo no dia e encima da hora.

De 2 em 2 meses a apresentação dos novos patrulheiros na Unicamp e a despedida de quem esta saindo

Gostei muito do Logo , vocês poderiam criar uma camiseta de vários estilos com este novo logo que também pode ser usada dentro da instituição do CAMPC, e para isto acontecer deve ser feita uma nova reunião com a presença dos patrulheiros. (sugestão: Auditório do IE). Grato

O logo ficou incrível, uma sugestão seria a camiseta com este novo logo que também pode ser usada dentro da instituição do CAMPC, e para isto acontecer deve ser feita uma nova reunião com a presença dos patrulheiros para colocar as ideias do modelo da camiseta. O Instituto de Economia possui um auditório (Zeferino Vaz) que poderia ser o local da reunião. Grata.

Gostei bastante da ideia do logo, pois assim podemos criar uma conexão maior com a universidade e com esse pensamento acho que poderíamos criar uma camiseta com esse logo aonde poderíamos usar tanto aqui como no CAMPC.

Que novas iniciativas do gênero sejam feitas.

Parabéns ao DGRH pelo concurso, acho importante mais ações que estimulem também a criatividade dos jovens, pois podem inovar .

Sugestões que apareceram na pesquisa

- ✓ **Camisetas Com o logotipo escolhido (5 sugestões)**
- ✓ **Ações que promovam maior integração entre jovens e formadores (4 sugestões)**
- ✓ **Visitas as faculdades e institutos semelhante ao Programa do Ciência e Arte nas Férias.**
- ✓ **Sugiro um modelo de integração interna, que permita a cada Unidade desenvolver e promover ao aprendiz um "material" de integração personalizado, otimizando o tempo e a adaptação junto a rotina da Unidade/área.**
- ✓ **Ter mais concursos (3 sugestões)**
- ✓ **Patrulimpiada**

- ✓ Acredito que para iniciarmos o jovens temos que cumprir horário. Eventos de Grande porte é tolerável 15 minutos, mais que isso é falta de respeito. Por qualquer parte.
- ✓ Dar treinamento antes do patrulheiro ser encaminhado a área.
- ✓ **Sugiro reuniões que orientem os menores sobre perspectivas da vida profissional após o estágio como patrulheiro.**
- ✓ **Uma divulgação com antecedência diretamente com os Patrulheiros, pois fiquei sabendo no dia e encima da hora.** *(atenção aos canais de comunicação...)*

Andamentos do Sistema...

Na ultima roda conversamos sobre a alteração no formulário de Solicitação dos Jovens....

Alguma dúvida?

Ainda sobre o Sistema...

Essa alteração no formulário nos disponibilizou através do Google Drive um compartilhamento fácil e rápido das informações referentes aos jovens com todos os envolvidos no processo de admissão, além da grande redução de tempo e papeis impressos.

- CAMPC
- DGRH/DPD
- DGRH/DAP-EQ
- Unitransp

TREINAMENTOS SIGAD

- 2015
 - ocorreram 5 oficinas de Treinamento do SIGAD realizado pela equipe do SIARQ - Cirlene e Aline
 - 126 jovens selecionados para participar
 - 85 jovens treinados
- (41 jovens foram procurados pela ausência...)*

2016

- DATAS DAS TURMAS FORAM ENCAMINHADAS NO E-MAIL INDIVIDUAL DOS GERENTES*
 - **(PEDIMOS POR GENTILEZA ATENÇÃO AOS E-MAILS)**
- DPD não irá mais cobrar as ausências dos jovens – assim como já conversamos que não iremos mais cobrar o formulário de solicitação de substituição para a reposição do jovem*
 - **Pedimos apenas que nos comuniquem as ausências**

2016

- ocorreram 4 oficinas de Treinamento do SIGAD realizado pela equipe do SIARQ - Cirlene e Aline
- 133 jovens selecionados para participar
- 93 jovens treinados + 2 Jovens HC (40 ausências)*

Turma extra SIGAD???

- Para o ano que vem teremos novas turmas, sempre mantendo o cronograma das admissões.
- Mas e estas ausências?
- Dos 131 patrulheiros que temos hoje, 109 já fizeram o treinamento do SIGAD.

Sobre cadastro no SISE

Temos a informação que:

Dos jovens que participaram dos treinamentos:

- 27 Jovens utilizam a senha do chefe *
- Mais de 15 nunca utilizaram o sistema*

Lembrando...Para acesso ao SIGAD precisamos:

- Realizar o cadastro no SISE (sistema de segurança) para os patrulheiros (matrícula e senha).
- (Para realizar este cadastro é necessário pedir para o RH ou Informática como se fosse para a inserção de um novo funcionário)
- Com o cadastro realizado, solicitar acesso ao SIGAD através da tela do próprio sistema:

LINK: <https://sigad.unicamp.br/sigad-webapp-private/protected/principal.iface>

(no site do SIARQ há um passo a passo para a solicitação da autorização)



facebook



Fórum "Arquivamento de Documentos em Nuvem (cloud)" - outubro 2014

Acesso Rápido

- Projatos
- Consulta ao Arervo
- Normas e Formulários
- Informativo
- Solicitação de Serviço
- Sites Relacionados

Missão
Desenvolver e coordenar a política e a gestão arquivística na universidade, visando agilização da informação, eficiência administrativa e a preservação da memória institucional.

VISÃO
Consolidar-se como órgão estratégico de coordenação do Sistema de Arquivos, promovendo ações integradas de gestão documental que assegure o acesso à informação gerencial, acadêmica e de pesquisa, e a preservação da memória da Unicamp.

Construção do novo prédio

Preservação Digital



- Projetos
- Consulta ao Acervo
- Normas e Formulários
- Informativo
- Solicitação de Serviço
- Sites Relacionados
- Mapa do Site
- Fale Conosco

Fazer Login

Atendimento ao Usuário

De Segunda à Sexta-feira das **9:00 às 11:00** horas e das **13:00 às 17:00**



Orientações para acesso ao SIGAD



Desenvolver e coordenar a política e a gestão arquivística na universidade, visando agilização da informação, eficiência administrativa e a preservação da memória institucional.

VISÃO

Consolidar-se como órgão estratégico de coordenação do Sistema de Arquivos, promovendo ações integradas de gestão documental que assegure o acesso à informação gerencial, acadêmica e de pesquisa, e a preservação da memória da Unicamp.

Deliberação CONSU A-10/2013

Eventos

- VIII Seminário Nacional do Centro de Memória da Unicamp
- 3º INTEGRAR – Congresso Internacional de Arquivos, Bibliotecas, Centros de Documentação e Museus "PRESERVAR PARA AS FUTURAS GERAÇÕES"
- XIX Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias (SNBU)

[Leia mais:Eventos](#)

Notícias

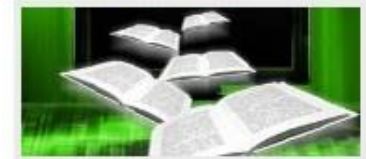
Seminário interno sobre gestão de documentos é realizado no SIARQ
Artigo - caminhos e perspectivas da gestão de documentos em cenários de transformações, de autoria de José Maria Jardim, foi tema de debate entre equipe técnica do Arquivo Central/SIARQ.



[Leia mais:Notícias](#)



Preservação Digital



História e Memória UNICAMP

Ata do Conselho de Administração da Universidade Estadual de Campinas...

Lei de Acesso



Comissão da Verdade



CGU



OFICINA DE REDAÇÃO

- (Parceria GGBS) – Professora do Cursinho Oficina do Estudante ministrou a Oficina para os filhos de funcionário e para os nossos patrulheiros
- Em Outubro de 2015 – ocorreram 2 oficinas com 99 jovens participantes
- Em 2016 – teremos oficina. Os jovens estudantes do 3º ano do ensino médio serão convidados a participar -

“Papo ENEM”

- Foi realizado nos dias 12 e 13 de Maio uma conversa com os jovens que já estão cursando o 3º ano de Ensino Médio e que só serão desligados da Universidade a partir de 2017.
- 66 jovens participaram
- Agradecemos ao IMECC pelo empréstimo do auditório
- Retorno muito positivo dos jovens



Atenção a algumas situações que tem acontecido...

- Alguns desligamentos por solicitação do jovem
- Alguns problemas em relação ao vale transporte (Bilhete Único)

Recebemos algumas ligações referentes a 3º via do contrato trazidos pelos jovens

- Orientação:

Juntar o contrato no processo de Vida Funcional do Jovem. Bem como quaisquer documentos relacionados a ele, como cópias de atestados, declarações entre outros documentos.

Possibilidades com o Fretado

- Infelizmente ainda não temos nada concretizado em relação ao uso do fretado para os patrulheiros para as 16:00.
- Assim como antes, a dificuldade era financeira, e neste momento de contingenciamento a situação ficou pior. Neste caso optamos por segurar um pouco estes pedidos neste momento, mas não desistimos...




Andamento do planes:

Projeto 6.2 - “Promover melhorias no acompanhamento do programa de atuação do jovem aprendiz”

Ações já realizadas:

- ✓ Programa To Saindo
- ✓ Alteração no recrutamento dos jovens
- ✓ Inserção da Unitransp no cronograma da Integração
- ✓ Roda de Conversa com Gerentes - (estamos na 5º)
- ✓ Reativação da Lista de e-mail de gerentes de patrulheiros e RHs
- ✓ Capacitação dos jovens com cursos online
- ✓ Capacitação com o treinamento do SIGAD
- ✓ Parceria com GGBS para Oficina de Redação
- ✓ Parceria com CEPID – OCRC e participação na semana da Diabetes

- 
- ✓ Disponibilização de dados de cadastro dos Jovens no Sistema Sênior – Acompanhamento de Pessoal
 - ✓ Solicitação feita a nossa informática para a criação de sistema de acompanhamento, solicitação e gerenciamento dos jovens pela DGRH e pelas unidades
 - ✓ Papo Enem
 - ✓ Alteração no formulário de Solicitação de Substituição dos jovens

Ações em Andamento – Aguardando análises:


- Estudos com possibilidades do fretado
- Estruturação do treinamento de Gestão Arquivística de Documentos
- Criação do Sistema de Acompanhamento para a DGRH e Unidades / Portal do Patrulheiro

Novos profissionais envolvidos no processo de acompanhamento dos Patrulheiros na Universidade:


- Saída da Viviane para a trabalhar junto a Equipe do Concurso da DPD.
- Com os patrulheiros: Guilherme e Neide! no mesmo ramal da Vivi - 14861

Resolução GR que trata do contingenciamento...

- Pedes que a DGA que reveja todos os contratos de convênio e que tente realizar a redução de 5% do valor total/anual de cada um deles
- Valor por patrulheiro - CAMPC
- Numero de patrulheiros - UNIDADES

- 
- Atualmente temos 2 possibilidades
 - Pedir uma redução do custo ao CAMPC
 - Tentar reduzir o numero dos jovens - atualmente temos – unidades que possuem mais de um patrulheiro.

 - Queremos entender as rotinas de vocês e pensarmos juntos se há a possibilidade de redução de alguns destes jovens

- 
- A redução não será imediata!
 - Gostaríamos de conversar com os gerentes dos patrulheiros e os responsáveis pelos RHs na próxima quarta feira, dia 19/10/, as 10:00 na DPD.

As unidades são:

BCCL	4
CEB	2
CECOM	3
DAC	2
DGA	8
DGRH	4
EDUCORP	2
FCM	2
FE	2
FEA	3
FEAGRI	2
FEC	3
FEEC	2
FEF	3
FEM	2
FENF	2
FEQ	2
IA	3
IB	5
IE	2
IEL	3
IFCH	3
IFGW	4
IG	2
IMECC	2
IQ	2
PREFEITURA	2
SG	3
VRERI	2

+ Pró Reitorias



**Duvidas?
Sugestões?**

Obrigada!

Nossos contatos...

NEIDE E GUILHERME – 14861

viviane@unicamp.br, dgrhdpds@unicamp.br

Responsável por: Solicitação de novos patrulheiros, admissões, assuntos relacionados a férias, frequência e documentação

Giovanna – 14862

dpdingre@unicamp.br ou gberaldo@unicamp.br

Responsável por: Integração de novos patrulheiros, acompanhamento dos 15 meses de atividades práticas, assuntos relacionados ao desempenho do patrulheiro e ao programa “To Saindo!”.